

**ALERTA DE
ELECCIÓN
FEDERAL**

Necesitamos un salario mínimo federal de \$15, ¡AHORA!



El tema de un salario mínimo federal de \$15 es un punto clave en la elección federal.

La popularidad de las campañas Fight for \$15 & Fairness en Ontario, BC, Nueva Escocia y en otros lados, le han dado a dos partidos federales, New Democratic Party, NDP (Nuevo Partido Democrático) y el Green Party of Canada (Partido Verde de Canada), la confianza de la promesa de un salario mínimo de \$15 para todos los trabajadores regulados por el gobierno federal.

Establecer un salario mínimo de \$15 sería una victoria importante en la lucha por un trabajo aceptable, y enviaría un mensaje de que los trabajadores en cada provincia merecen por lo menos \$15 por hora.

La vasta mayoría de los canadienses apoya los llamados por un salario mínimo más alto y necesitamos hacérselo saber a nuestros representantes electos, especialmente durante la elección federal.

Cuando los candidatos soliciten su voto, háganles estas preguntas claras: “¿Su partido cree que un salario mínimo debería sacar de la pobreza a trabajadores de tiempo completo? Y si es así, ¿su partido apoya un salario mínimo federal de \$15 que aumente lo suficiente cada año para mantenerse a la par de los aumentos de precios?”

Siga leyendo para saber más sobre la razón por la que necesitamos un salario mínimo de \$15.

¿Por qué necesitamos un salario mínimo federal de \$15?

El salario mínimo federal fue eliminado en 1996 y actualmente, no hay un salario mínimo federal. Cuando existía, el salario mínimo federal se aplicaba a ciertos sectores de la economía que están regulados por el gobierno federal (a diferencia de los gobiernos provinciales). Las industrias reguladas por el gobierno federal son aquellas que tienden a atravesar los límites provinciales. Tales sectores, incluyen el transporte, las comunicaciones, la industria pesquera y los bancos, para mencionar solo unos cuantos.

Actualmente, los trabajadores que reciben un salario mínimo en sectores regulados por el gobierno federal ganan el salario mínimo que está vigente en la provincia en la que suelen trabajar. El salario mínimo en cada provincia no logra en absoluto sacar de la pobreza a los trabajadores de tiempo completo. (Solo Alberta ha prometido establecer gradualmente un salario mínimo de \$15 y no estará en vigor por completo hasta el 2018).

Y sin importar el salario mínimo provincial específico, miles de trabajadores regulados por el gobierno federal ganan menos de \$15 por hora. Los cajeros en los bancos, por ejemplo, ganan un promedio de aproximadamente \$13.00 por hora mientras que los bancos obtienen miles de millones de dólares en utilidades año tras año.

¿Por qué no se puede aplicar un salario mínimo federal para todos?

Por ley, los gobiernos provinciales, no el gobierno federal, son los principales responsables de las leyes de empleo y salarios mínimos. Cuando un partido federal forma el gobierno, solo puede cambiar leyes federales. Es por eso que los partidos políticos solo prometen actuar directamente en aquellas áreas en donde tienen el poder legal de hacer cambios si resultan electos.



¡El gobierno federal debe actuar!

Aún si el papel del gobierno federal es limitado, si un partido político toma en serio aumentar los salarios para los trabajadores de bajos ingresos, debería usar cualquier herramienta política individual disponible, desde implementar un salario mínimo federal de \$15 hasta restablecer y expandir la Ley de Salarios Justos que estipula que a los trabajadores se les debe pagar equitativamente (por lo menos \$15 por hora) como una condición previa para todos los contratos de servicio y construcción con el gobierno de Canadá. El gobierno federal debería también usar su autoridad moral para convocar a las provincias a tomar medidas similares.

Al hacer esto, el gobierno federal estaría enviando un poderoso mensaje a todos los trabajadores, y sus patrones: luchar por \$15 y equidad es lo correcto. Alentaría a otros gobiernos y otros partidos políticos a desempeñar su papel en la lucha por un trabajo aceptable.

Ganar un salario mínimo de \$15 nos ayudará a ganarlo provincialmente

Establecer un salario mínimo federal de \$15 sería una victoria importante que reflejaría un consenso entre las personas a través de Canadá y Quebec que ningún trabajador de tiempo completo debería vivir por debajo de la línea de pobreza. También establecería un estándar contra el cual serían medidas las provincias y ayudaría a exponer la insuficiencia actual de los salarios mínimos provinciales.

Siempre que aumentemos los salarios de los trabajadores que ganan menos, ponemos presión sobre los salarios en todas partes. Cuando los trabajadores que perciben un salario bajo

o un salario mínimo tengan un mayor rango para elegir un empleo, quiere decir que hay más oportunidades para que los trabajadores dejen un empleo para tomar uno mejor. Cuando esto suceda, los patrones podrían decidir pagar más a sus trabajadores a fin de retenerlos o para reducir la rotación de personal. Esta también es la razón por la que un aumento para los trabajadores que perciben un salario mínimo tiende a tener un efecto dominó a través de toda la economía, especialmente para los trabajadores de ingresos más bajos.

Un estándar nacional aceptable

Un salario mínimo federal de \$15 por hora, que se incremente anualmente para mantenerse al día con los aumentos de precios (medidos a través del Índice de Precios al Consumidor), crearía un estándar nacional que aumente los salarios de los trabajadores de bajo ingreso en sectores regulados por el gobierno federal a por lo menos 10% por encima de la línea de pobreza (la Medida de Bajo Ingreso antes de impuestos).

Como no hay un estándar único alto para un salario mínimo pan-canadiense, los trabajadores que hacen el mismo trabajo en una provincia pueden ganar salarios más bajos que otros que están haciendo el mismo trabajo en otro sitio. Tales diferenciales de salarios también quieren decir que los trabajadores de bajo ingreso tienen acceso desigual al apoyo de ingresos a través del programa federal de Seguro de Empleo, el cual ya sufre de falta de equidad regional gracias a que depende de indicadores económicos locales para determinar los beneficios de los trabajadores.

Todos los trabajadores tienen un interés en reafirmar la importancia de establecer un estándar mínimo pan-canadiense para salarios, y para estándares altos universales para todos los programas sociales.

Principios para un salario mínimo aceptable:

- ☑ Ningún trabajador de tiempo completo debería vivir en la pobreza.
- ☑ Los trabajadores que perciben un salario mínimo deberían tener salarios que estén por lo menos 10% por encima de la línea de pobreza (medida de bajo ingreso antes de impuestos).
- ☑ El salario mínimo debería incrementarse cada año para estar al día con el aumento de los precios.
- ☑ Todos los trabajadores necesitan un salario mínimo de \$15, ¡ahora!